Для работодателей действующим законодательством предусмотрена административная, уголовная и материальная ответственность за нарушение норм трудового законодательства.

Согласно ст. 142 Трудового кодекса РФ (далее – ТК РФ) если выплата заработной платы задержана на срок более 15 дней, то в любой день после этого работник имеет право, письменно известив работодателя, приостановить работу на весь период до выплаты задержанной суммы.

Отказ работника от работы по причине невыплаты ему заработной платы является одной из форм самозащиты трудовых прав.

Стоит отметить, что согласно п. 57 Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 17.03.2004 № 2 работник может приостановить работу независимо от наличия вины работодателя в невыплате заработной платы.

В период приостановления работы работник вправе отсутствовать на рабочем месте (ч. 3 ст. 142 ТК РФ).

В силу ч. 2 ст. 142 ТК РФ не допускается приостановление работы:

- в периоды введения военного и чрезвычайного положения;

- в военных органах и организациях, ведающих вопросами обеспечения обороны страны и безопасности государства, аварийно-спасательных, поисково-спасательных, противопожарных работ, работ по предупреждению или ликвидации стихийных бедствий и чрезвычайных ситуаций,
в правоохранительных органах;

- государственным служащим;

- в организациях, непосредственно обслуживающих особо опасные виды производств, оборудования;

Однако, сотрудники таких организаций, права которых на своевременную выплату заработной платы нарушены, могут обратиться в комиссию
по трудовым спорам, в органы государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства ил в суд;

- работником, связанным с обеспечением жизнедеятельности населения (энергообеспечение, отопление и теплоснабжение, водоснабжение, газоснабжение, связь, станции скорой и неотложной медицинской помощи).

За работником на период приостановления работы в связи с задержкой выплаты ему заработной платы на срок более 15 дней сохраняется средний заработок.

Работник, отсутствовавший на рабочем месте в период приостановления работы, обязан приступить к работе не позднее следующего рабочего дня после получения письменного уведомления от работодателя о готовности произвести выплату задержанной заработной платы в день выхода работника.

Уголовная ответственность за невыплату заработной платы наступает
в случае полной ее невыплаты свыше двух месяцев либо в случае частичной ее невыплаты свыше трех месяцев.

При этом обязательными условиями наступления уголовной ответственности является наличие трудовых правоотношений между работником и работодателем (наличие трудового договора), наличие
у работодателя возможности выплачивать заработную плату, а также умысел виновного лица на невыплату заработной платы и иных выплат, наличие
у последнего корыстной или иной личной заинтересованности».

Информация подготовлена прокуратурой Нахимовского района
г. Севастополя.

В.А. Полохова